

SERVIZIO LAVORO E GESTIONE RISORSE UMANE

Circolare n. 112/21 del 22-7-2021

Passaggio da Pin Inps ai nuovi strumenti di identificazione digitale

Ormai da molti mesi è in atto il passaggio dal "sistema Pin" a quello Spid per l'accesso ai servizi dell'Inps e della pubblica amministrazione in generale.

La recente circolare Inps n. 95 del 2-7-2021 ha dettato i tempi per la fase finale di questo passaggio.

Ecco il testo.

*Per assicurare una più graduale transizione dal PIN verso l'utilizzo di credenziali SPID, CIE e CNS, l'accesso tramite PIN ai servizi online con profili diversi da quello di cittadino non sarà più consentito a partire dal **1° settembre 2021**.*

Pertanto, al fine di non interrompere gli adempimenti connessi alla propria attività lavorativa, gli utenti che operano in qualità di intermediario, azienda, associazione di categoria, pubblica Amministrazione, professionista esercente l'attività di medico o di avvocato, ecc., dovranno dotarsi di una credenziale SPID di livello non inferiore a 2 o della CIE (con relativo PIN) o di una CNS entro il mese di agosto 2021.

L'Istituto si riserva la possibilità di inibire progressivamente l'accesso attraverso il proprio PIN agli utenti che risultano già dotati di una delle credenziali sopra citate (SPID, CIE e CNS).

Questa accelerazione in periodo estivo crea perplessità e preoccupazioni anche perché il sistema non è certamente a regime: basti pensare che non risulta ancora operativo in modo fluido lo Spid aziendale che consente di non operare attraverso l'identità digitale del singolo professionista, operatore, amministratore.

Per questo motivo saranno fatti tutti gli interventi possibili per avere più tempo per l'adeguamento.

Lo Spid è però il sistema di accesso che presto costituirà lo standard di accesso ai servizi della pubblica amministrazione. È quindi indispensabile che i Csa si adeguino immediatamente dotandosi e dotando i propri collaboratori/amministratori dello Spid.

È appena il caso di sottolineare che l'utilizzo dello Spid potrà comportare anche modifiche organizzative che è quindi necessario valutare immediatamente.