

## SERVIZIO LAVORO E GESTIONE RISORSE UMANE

Circolare n. 110/21 del 20-7-2021

### **Riattivazione procedure di conciliazione ex art 7 Legge 604/1966**

La nota dell'Ispettorato nazionale del lavoro del 16-7-2021 riattiva la procedura di conciliazione obbligatoria prevista dall'art. 7 della Legge 604/1966 in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo<sup>1</sup>.

Nella prima parte della circolare l'Inl riepiloga la situazione del blocco dei licenziamenti previsto, da ultimo, dai DI 41/2021, 73/2021 e 99/2021. Per semplicità riportiamo di seguito la tabella allegata alla circolare.

La tabella ha il pregio di risolvere un dubbio, di portata generale, mai chiarito prima da Ministero e Ispettorato e cioè se il blocco dei licenziamenti fosse/sia in relazione alla possibilità di fruire degli ammortizzatori o all'effettiva fruizione.

L'Inl ha anche predisposto un modello di istanza specifico, anche questo allegato alla presente, (Modulo INL 20/bis) disponibile sulla pagina web dell'INL al seguente indirizzo: <https://www.ispettorato.gov.it/it-it/strumenti-e-servizi/Modulistica/Pagine/HomeModulistica.aspx>  
Il nuovo modello ha lo scopo di individuare il settore di attività dell'impresa e l'eventuale presentazione di domande di integrazione salariale.

È opportuno che le istanze riguardanti le procedure di conciliazione in corso al momento dell'entrata in vigore del DI 18/2020 siano ripresentate utilizzando il nuovo modello.

Nelle more della convocazione delle parti, gli Uffici verificheranno quanto dichiarato in merito alla fruizione degli strumenti di integrazione salariale.

*In caso di incongruenza delle dichiarazioni con le risultanze delle banche dati, il verbale di archiviazione della procedura darà atto della impossibilità di dare seguito al tentativo di conciliazione attesa la sussistenza delle condizioni di estensione del periodo di divieto previste ex lege.*

La nota precisa, inoltre, che "l'eventuale presentazione di domanda di cassa integrazione ai sensi degli articoli 40, comma 3, e 40 bis, comma 1, successivamente alla definizione delle procedure ex art. 7 della legge 604/1966, sarà valutata ai fini della programmazione delle attività di vigilanza connesse alla fruizione degli ammortizzatori sociali".

Gli Itl monitoreranno anche quanto previsto dal verbale di accordo tra Confindustria, Confapi e Alleanza cooperative e Cgil, Cisl e Uil (raccomandazione circa l'utilizzo degli ammortizzatori sociali previsti dalla normativa in alternativa alla risoluzione dei rapporti di lavoro).

---

<sup>1</sup> Ricordiamo che la procedura riguarda i licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (art. 3, seconda parte, della legge 604/1966) qualora disposti da un datore di lavoro avente i requisiti dimensionali di cui all'articolo 18, ottavo comma, della legge 300/1970 o al quale si applica per pattuizione tale norma di legge.

Divieto di licenziamento				
Strumento normativo	Soggetto Fruitore	Ammortizzatore	Utilizzo	Blocco dei licenziamenti
DL 41/2021art 8 comma 1	Aziende che possono richiedere la CIGO	13 settimane CIGO Covid	entro il 30 giugno 2021	fino al 30 giugno a prescindere dall'uso dell'ammortizzatore
DL 41/2021art 8 comma 2	Aziende che possono richiedere la FIS o la CIGD	28 settimane Cigd o assegno ordinario covid	entro il 31 dicembre 2021	fino al 31 ottobre a prescindere dall'uso dell'ammortizzatore
DL 41/2021art 8 comma 8	Aziende che possono richiedere la CISOA	120 giorni CISOA	entro il 31 dicembre 2021	fino al 31 ottobre a prescindere dall'uso dell'ammortizzatore
DL 73/2021Art 40 comma 3	Aziende che possono richiedere la CIGO	Cigo e Cigs ordinarie senza contributo, per la durata dettata secondo i massimali del <a href="#">D Lgs 148/2015</a>	entro il 31 dicembre 2021	per il periodo di trattamento autorizzato collocato entro il 31 dicembre
DL 73/2021Art 43	Datori di lavoro dei settori del turismo, stabilimenti termali e commercio	sgravio contributivo turismo, terme e commercio	entro il 31 dicembre 2021	fino al 31 dicembre, se richiedono lo sgravio (altrimenti valevole sino al 31 ottobre)
DL 99/2021Art 4 comma 2	Aziende che possono richiedere la CIGO che svolgono attività economiche ATECO2007, con i codici 13, 14 e 15	17 settimane Cigo - Tessili	entro il 31 ottobre 2021	Fino al 31 ottobre a prescindere dall'uso della Cigo
DL 73/2021 art. 40 bis (introdotto dal DL 99/2021Art 4 comma 8)"	Aziende che non possono richiedere i trattamenti di integrazione salariale ai sensi del <a href="#">D.lgs. n. 148/2015</a>	13 settimane Cigs	entro il 31 dicembre 2021	Fino al 31 dicembre, per il periodo di trattamento autorizzato
contratto solidarietà				
DL 73/2021Art 40 comma 1	Aziende che possono richiedere i trattamenti di cui al <a href="#">D.lgs. n. 148/2015</a>	26 settimane di contratto di solidarietà	entro il 31 dicembre 2021	Misura a cui non è connesso il blocco ma che è finalizzata al mantenimento dei livelli occupazionali

Modulo INL 20/bis

## TENTATIVO OBBLIGATORIO DI CONCILIAZIONE IN CASO DI LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO PROCEDURA NORMATIVA EMERGENZIALE

All'Ispettorato Territoriale del Lavoro di _____	
Via _____	
CAP _____	Città _____ Prov _____
Email _____	
PEC _____	
e p.c. al/alla dipendente _____	
_____	
_____	

Il/la _____	sottoscritta/a _____	il _____	nato _____	a _____
_____	_____	_____	Residente _____	a _____
_____	_____	CAP _____	_____	via _____
_____	_____	n. _____	_____	telefono _____
_____	_____	e-mail _____	_____	CF _____
Quale _____	titolare/legale _____	rappresentante _____	della _____	Ditta/Società _____
_____	_____	con _____	sede _____	nel _____
_____	_____	prov _____	CAP _____	comune _____
_____	_____	n. _____	CF/P.IVA _____	di _____
_____	_____	_____	_____	via _____

SETTORE AZIENDALE	NUMERO DIPENDENTI
<input type="checkbox"/> Agricoltura	<input type="checkbox"/> fino a 5
<input type="checkbox"/> Industria - codice ATECO2007	<input type="checkbox"/> da 6 a 15
<input type="checkbox"/> Commercio	<input type="checkbox"/> oltre 15
<input type="checkbox"/> Artigianato	
<input type="checkbox"/> Altro	
settore _____	
codice _____	ATECO2007 _____

## CHIEDE

Che sia esperito il tentativo obbligatorio di conciliazione ai sensi dell'[art. 410 del c.p.c.](#), così come modificato dall'[art. 31 della legge n. 183 del 04.11.2010](#) e [art. 7 della legge n. 604/1966](#), come modificato dall'[art. 1, comma 40, della legge n. 92/2012](#), nei confronti di:

Sig./ra _____	nato a _____	il _____
_____	Domiciliato a _____	CAP _____
_____	n. _____	telefono _____
_____	e-mail _____	CF _____

alle dipendenze della scrivente Ditta/Società dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

con la qualifica di \_\_\_\_\_

con le mansioni di \_\_\_\_\_

presso la sede di \_\_\_\_\_

CCNL applicato \_\_\_\_\_

in quanto è intenzione di procedere al LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO dello stesso/a.

(Indicare data di eventuale presentazione istanza oggetto di sospensione: \_\_\_\_\_)

I motivi del licenziamento sono:

---



---



---



---

A tal fine

DICHIARA

di non avere presentato o di non essere in procinto di presentare domanda di cassa di integrazione ai sensi degli articoli 40 / 40 bis del D.L. n. 73/2021;

di avere esaurito le settimane integrabili di cui alla domanda di cassa integrazione presentata ai sensi degli articoli 40, comma 3, / 40 bis, comma 1, del D.L. n. 73/2021 in data \_\_\_\_\_

di aderire alla seguente Associazione datoriale:

Eventuali misure di assistenza alla ricollocazione del lavoratore:

---



---



---



---



---



---

Documenti allegati:

1)

---

2)

---

Luogo dove far pervenire le comunicazioni:

Indirizzo \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, Li \_\_\_\_\_  
 firma \_\_\_\_\_

N.B. Si informa che l'istanza dovrà essere debitamente compilata in tutte le sue parti. In difetto l'istanza non potrà essere utilmente trattata.

Informativa sulla privacy:

"Dichiaro di essere stato informato, ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, che l'Ispettorato tratterà i dati necessari alla gestione della presente istanza con le modalità indicate nelle "INFORMAZIONI" sul trattamento dei dati personali da me visionate". L'informativa INL-GDPR03.20 è disponibile alla pagina web <https://bit.ly/2xfsAVK>

\_\_\_\_\_, Li \_\_\_\_\_  
 firma \_\_\_\_\_

Note: Ai sensi dell'[art.38 del D.P.R. del 28.12.2000, n.445](#) la dichiarazione è sottoscritta dal legale rappresentante. Il presente modulo può essere compilato in modalità digitale, cliccando sugli appositi spazi e successivamente inviato all'indirizzo PEC di riferimento o stampato e inviato per posta ordinaria o consegnato all'ufficio competente o consegnato brevi manu.