

Bilancio Sociale 2022

IL GRANELLO COOP.SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	14
Contesto di riferimento.....	14
Storia dell'organizzazione.....	14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	18
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	18
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	18
Modalità di nomina e durata carica.....	19
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	20
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	21
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari.....	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
	Output attività	29
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
	Capacità di diversificare i committenti.....	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	34
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	35
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	35
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	35
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
	Indicatori.....	36
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	38
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

INTRODUZIONE

Con l'approvazione del Bilancio di Esercizio 2022 Il Granello pubblica il suo terzo Bilancio Sociale. Un'occasione importante di riflessione, rendicontazione e miglioramento che Il Granello ha affrontato nella consapevolezza di aver intrapreso un percorso che proseguirà nei prossimi anni con maggior consapevolezza.

La Legge 106/16, legge delega che è intervenuta in materia di "riforma del Terzo Settore" e i decreti legislativi che la hanno seguita introducono l'obbligo di trasparenza nei confronti delle/dei socie/i, degli stakeholder e della comunità nel suo complesso.

L'obiettivo di questo Bilancio Sociale è quindi quello di descrivere l'identità della Cooperativa e soprattutto il valore sociale che ha generato, giorno per giorno, nel corso del 2022, descrivendo in modo completo e trasparente l'impegno delle socie e dei soci nel territorio in cui operano nel corso di un anno caratterizzato dall'impatto che l'emergenza sanitaria ha avuto nella vita delle persone che quotidianamente sono accolte o seguite nei servizi gestiti dalla cooperativa, delle persone che lavorano in cooperativa e della sua stessa organizzazione che ha dovuto attrezzarsi ed affrontare un qualcosa di drammatico e inaspettato. La prosecuzione dell'emergenza ha infatti rappresentato una sfida inaspettata sul fronte dell'erogazione dei servizi che venivano messi a rischio proprio quando i beneficiari si trovavano nel momento di maggior bisogno, del rapporto con i committenti nel tentativo di riprogettare e rimodulare le attività, ed anche della tenuta economica e della tutela del lavoro sia per ciò che riguarda la salute sia il livello occupazionale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale relativo all'anno 2022 è redatto in conformità alle Linee Guida del Ministero del Lavoro pubblicate il 4 luglio 2019 (G.U. n. 186) mediante la piattaforma per il Bilancio Sociale messa a disposizione da Federsolidarietà e Confcooperative.

Il gruppo di lavoro è formato dalla Presidente e dal commercialista e dal consulente del lavoro esterni alla cooperativa oltre al coinvolgimento del coordinatore e le socie ed i soci che, in assemblea, hanno dato luogo ad un confronto sugli obiettivi di questo Bilancio Sociale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL GRANELLO COOP.SOCIALE
Codice fiscale	00927710095
Partita IVA	00927710095
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DON PASERI 4 - VARAZZE (SV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142164
Telefono	0106130964
Fax	
Sito Web	
Email	angelo61parodi@gmail.com
Pec	ilgranellovarazze@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	86.00.00

Aree territoriali di operatività

Comune di Varazze

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91. La Società si propone lo sviluppo e la diffusione dei principi della cooperazione e della mutualità per assicurare migliori condizioni lavorative, economiche, professionali, sociali, culturali e di relazione dei soci e di tutti i cittadini che condividano il principio secondo cui le persone e i loro bisogni devono essere poste sempre prima e al di sopra delle cose e del profitto.

La cooperativa, per la realizzazione dello scopo, potrà svolgere servizi sociali e assistenziali diurni e residenziali, scolastici di base e di formazione professionale, educativi, di animazione e sportivi e sanitari di base e a elevata integrazione socio-sanitaria.

A titolo puramente esemplificativo, la società potrà:

- 1) Istituire e/o gestire attività finalizzate all'inserimento sociale di soggetti portatori di handicap;
- 2) Istituire e/o gestire corsi pre-professionali per disabili;
- 3) Istituire e/o gestire Centri sociali per la frequenza a carattere diurno per portatori di

handicap per l'acquisizione ed il potenziamento di autonomie e delle capacità residue;

- 4) Promuovere eventuali Centri residenziali per piccoli gruppi e/o provvedere alla loro gestione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, per la realizzazione dello scopo, gestisce le seguenti attività :

- 1) attività finalizzate all'inserimento sociale di soggetti portatori di handicap;
- 2) un centro socio educativo riabilitativo per portatori di handicap per l'acquisizione ed il potenziamento di autonomie e delle capacità residue;
- 3) un centro socio sanitario riabilitativo a moderato impegno assistenziale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Eventi e strumenti di partecipazione pubblica

- Il laboratorio negozio

E' stato inaugurato il 12 ottobre 2006. Situato in vico di San Bartolomeo, nel centro storico di levante di Varazze, esso consiste in un locale di circa 40 metri quadrati ed è composto da un bagno attrezzato e due zone non separate: quella retrostante attrezzata con tavoli, sedie e strumenti per la realizzazione di prodotti artigianali, quella antistante all'ingresso attrezzata con mensole laterali sui quali esporre i prodotti. E' presente una vetrina illuminata e la porta a vetri permette la visibilità dell'interno.

Il progetto nasce da una serie di valutazioni e riflessioni dell'equipe e del gruppo-qualità in merito al livello dei manufatti prodotti dagli ospiti, all'interno di una più ampia considerazione dell'offerta del centro di opportunità in ambito lavorativo. Essa, infatti, pur se suddivisa in fasi adeguate a differenti livelli di autonomia (stage lavorativo- borsa lavoro- inserimento lavorativo), risultava carente per quanto riguardava la mancanza di un ambiente lavorativo protetto, gestito e controllato da personale specializzato del centro, che avrebbe permesso di adeguare tempi e modalità lavorative ai bisogni individuali dei singoli ospiti, nonché di valutare e sperimentare i loro livelli di autonomia e di responsabilità, unendo una flessibilità fra l'ambito lavorativo ed educativo che avrebbe permesso di passare da uno all'altro con facilità, senza impedimenti burocratici e con conseguenze limitate sul piano affettivo, cognitivo e relazionale. Inoltre avrebbe ovviato in alcuni casi irrisolvibili a tutti i problemi che riguardavano il rapporto interpersonale con i dipendenti del contesto lavorativo di inserimento, che spesso costituisce per alcuni ospiti il maggiore impedimento alla loro realizzazione lavorativa e richiede spesso forme educative di mediazione e gestione dei problemi.

Il progetto, avrebbe permesso di perseguire alcuni obiettivi, che nello spirito con il quale il Centro è stato fondato, risultano fondamentali:

- a) Costituire un ambiente lavorativo protetto dove realizzare gli obiettivi sopra esposti
- b) Dare alla Cooperativa una maggiore visibilità sul territorio
- c) Valorizzare i prodotti degli ospiti, esponendoli e vendendoli
- d) Offrire motivazioni determinanti agli ospiti per stimolare il miglioramento della qualità del loro lavoro

e) Offrire opportunità di sperimentare con conseguenze limitate autonomie e responsabilità

f) Offrire uno spazio di "sfogo" esterno al centro

g) Offrire opportunità di relazioni interpersonali finalizzate

Il progetto ha coinvolto circa 10 ospiti.

- Il progetto tempo libero

Nasce dall'incontro fra la volontà di continuare il processo di integrazione condotto a vari livelli e la segnalazione da parte di alcuni degli ospiti dell'impossibilità di usufruire delle medesime opportunità dei coetanei. Nel 2007 viene affidato l'incarico di gestire il progetto ad una educatrice neoassunta. Viene predisposto un questionario per rilevare le preferenze degli ospiti ed eventuali indicazioni delle famiglie, vengono costituiti dei piccoli gruppi in base alle preferenze stesse, vengono coinvolti i genitori per quanto riguarda l'accompagnamento al luogo di ritrovo. La prima uscita venne attuata il 7 marzo per andare al cinema. La seconda il 9 marzo in pizzeria. In questi anni gli ospiti hanno potuto frequentare oltre alle pizzerie ed ai cinema, anche locali con musica dal vivo e discoteche, hanno partecipato a spettacoli teatrali, balletti e concerti di livello nazionale. Sono state organizzate anche alcune feste (circa 1 a stagione) da ballo. Il progetto ha soddisfatto ospiti e genitori, come testimoniano le rilevazioni di gradimento effettuate. Il progetto coinvolge circa 20 ospiti

- Il Progetto estivo

Il progetto estivo nasce nel 2003, con la possibilità da parte degli ospiti di usufruire di una spiaggia attrezzata per godere dei servizi di elioterapia e dell'accesso al mare per i mesi di giugno e luglio, durante le mattine dal lunedì al venerdì, con assistenza da parte di educatori e istruttori. Dal 2015, la spiaggia attrezzata viene presa in gestione dalla cooperativa 'L'Altromare' di Savona, che fornisce un servizio di assistenza specializzato alle persone con disabilità, con la possibilità di accesso al mare anche alle persone non deambulanti, attraverso l'utilizzo di speciali carrozzine. Dal 2017 inizia la collaborazione con la Croce Rossa Italiana, sezione di Varazze, che ha preso in gestione una spiaggia, fornendo un servizio specifico per persone con disabilità. Il progetto coinvolge 8-10 ospiti

- Il Progetto Giornalino

Nasce del 2009 con l'intento di sensibilizzare gli ospiti alla realtà concreta e renderli partecipi del diritto di cittadinanza, attenti ai fatti che accadono intorno a loro, sia in altri paesi che nel contesto in cui vivono, e responsabili rispetto all'importanza di acquisire informazioni e conoscenze per potersi formare una opinione critica. L'inizio è costituito dall'acquisto e dalla lettura del giornale, seguita dalla possibilità di fare commenti ed esprimere le proprie idee, confrontandole con quelle degli altri. In seguito, dalla constatazione del fatto che i giornali riportano solo le notizie "brutte" o che fanno audience, nasce l'idea di elaborare un giornalino interno in cui raccontare gli accadimenti più vicini agli ospiti, con una attenzione ai contesti cittadini di riferimento ed il proposito di sottolineare fatti e avvenimenti positivi. Vengono ideate anche alcune rubriche che aiutano gli ospiti a riflettere sulla loro storia, sulle persone incontrate e le esperienze fatte. Il giornalino, chiamato "Il Granello nell'occhio" per l'intento provocatorio nei confronti del modo usuale di fare informazione, ha cadenza quadrimestrale. Nel 2017, per stimolare la 'professionalità' giornalistica degli ospiti, è stata organizzata una visita alla sede del SecoloXIX e della Stampa di Savona. Il progetto coinvolge

8 ospiti

- Progetto piscina

Nasce del 2009 in seguito alle sollecitazioni di alcuni genitori durante l'assemblea annuale riguardanti la possibilità di effettuare attività sportive integrative. Per soddisfare le richieste, la cooperativa prende contatto con una società di ippoterapia di Arenzano (GE), con l'Associazione vela di Varazze e con una società che gestisce una piscina a Savona, offrendo una proposta tripla, ma la piscina è l'unica che ottiene un'adesione sufficiente. In verità si inizia anche il progetto di ippoterapia con due adesioni, che infine abbandonano per problemi di salute. Attualmente coinvolge 5 ospiti

- Progetto teatro residenziale

il teatro può diventare bussola per indicare nuove strade: lasciando riposare la parte strettamente "artistica" ci si può inoltrare nel cammino della conoscenza di sé, del riconoscimento e della verifica dei propri limiti e delle proprie doti, della scoperta e dell'esperienza delle proprie emozioni, della visione profonda della propria unicità e dunque dell'accoglienza di chi siamo, di cosa possiamo fare e di come mostrarlo agli altri per scoprire, infine, che insieme si sta bene e si cresce con un equilibrio più "sano".

Si inserisce ancora in questa ottica "Scambi di Scena", laboratorio residenziale di Teatro Integrato, ormai alla sua quarta edizione, esperienza che nasce nel 2010 dall'incontro tra professionisti del teatro, la Comunità di Famiglie di Berzano di Tortona e l'Associazione DIAPSI Piemonte sez. Novi - Tortona. Da quando è partito il "viaggio", Scambi di Scena ha continuato sulla sua rotta, aprendosi, nel corso di questi anni, a nuovi collaboratori, accrescendo il numero dei "viaggiatori", arricchendo il percorso e confermandone le premesse. Il Teatro sia come spazio, sia come linguaggio, è stato un terreno d'incontro più libero ed elastico per potersi esprimere rompendo schemi spesso precostituiti e rigidi, dando voce alle emozioni, alle paure, ai sogni e ai bisogni di tutti i partecipanti e ha permesso loro di scoprire e verificare in prima persona il potenziale creativo e "terapeutico" dei propri vissuti. L'Integrazione: la partecipazione cioè al laboratorio di utenti, di educatori, di attori, di volontari e di chiunque volesse vivere un'esperienza di teatro (anche senza alcuna esperienza) ha confermato che il "fare assieme" è sempre un momento in cui la diversità diventa unicità e dunque ricchezza, il limite risorsa, lo scambio crescita ed evoluzione. e quindi benessere e salute per tutti. La Residenzialità in generale ed in particolare quella teatrale è una condizione speciale che permette di vivere una relazione spazio-temporale forte ed intensa, più ricca e profonda, ma che parte sempre dalla condivisione di gesti, momenti e bisogni della quotidianità. Ciò permette a chi vive questa esperienza di poter attivare processi e percorsi di cambiamento e di crescita verificabili attraverso il confronto non solo con i conduttori, ma con gli altri partecipanti.

Attualmente la partecipazione è alla 4° edizione e coinvolge 8-9 ospiti

- Progetto vacanze

Il progetto nasce nel 2015 su sollecitazione di alcuni ospiti e di alcune famiglie, che chiedevano la possibilità di vivere un periodo di vacanza, possibilmente in campagna-montagna durante il periodo estivo, godendo della possibilità di vedere luoghi nuovi, fare attività nuove, e sperimentare autonomie e indipendenza in contesti extrafamiliari, usufruendo però dell'assistenza necessaria da parte di educatori e operatori socio-sanitari. Il progetto ha incontrato già dalla sua prima edizione l'entusiasmo degli ospiti e l'adesione è

cresciuta nel tempo, arrivando a coinvolgere 12-13 ospiti.

- Progetto prevenzione odontoiatrica

Il progetto nasce nel 2009 dalla collaborazione con una volontaria specializzanda in odontoiatria che si rende disponibile, appena laureata, ad attuare un progetto avente come obiettivo principale la prevenzione e l'individuazione degli interventi necessari per gli ospiti. La constatazione che numerosi ospiti presentavano problemi anche seri riguardo ai denti, che coinvolgevano la salute e l'igiene, unita alla difficoltà da parte dei genitori/tutori/amministratori di farli sottoporre a controlli periodici, visite mediche ed interventi, fa nascere l'idea di un primo servizio di controllo e prevenzione da attuare in un contesto per loro familiare, svolto da persone conosciute. Inoltre si risolverebbe il problema di trasporto da parte dei genitori. A novembre 2009 viene sottoposto all'attenzione dei genitori un questionario anonimo di rilevazione dati, importante per la progettazione del servizio odontoiatrico 'domiciliare' da svolgere presso il Centro diurno. Di seguito, si consegna agli aderenti al progetto una scheda anamnestica. A gennaio viene svolto un corso di formazione per gli ospiti sull'igiene e la prevenzione orale. La prima visita avviene a febbraio del 2010, coinvolgendo 18 ospiti. Nel corso del progetto state date indicazioni ai genitori riguardo agli interventi da operare, alle modalità più consone ed ai servizi più idonei. Alcuni interventi sono stati fatti con l'interessamento, la collaborazione della dottoressa volontaria. Al momento, il servizio, che si svolge almeno una volta l'anno, coinvolge quasi la totalità degli ospiti.

- Progetto idrochinesiterapia

L'attività di fisiochinesiterapia è iniziata nel 2017, dopo aver ottenuto l'approvazione ed il sostegno da parte della fisiatra e della fisioterapista che l'hanno giudicata utile e valida per proseguire e affinare gli obiettivi previsti, impegnando gli ospiti in un contesto nuovo e più stimolante, tenendo conto che alcuni di loro svolgono fisioterapia da più di 30 anni. L'attività viene svolta da un'altra fisioterapista che ha avuto esperienze al riguardo, coadiuvata da una educatrice e da un istruttore. Al momento coinvolge 6 ospiti

- Progetto Ludo Agility

Nasce nel 2012 in collaborazione con una Associazione di Celle Ligure che fornisce operatori specializzati nel settore. Questa attività assistita con gli animali vuole offrire un'occasione di benessere, sfruttando la capacità del cane di creare un centro di interesse e favorire processi di comunicazione e relazione, stimolando nuovi canali comunicativi, anche in persone che hanno delle difficoltà. Gli ospiti interagiscono con i cani della Scuola Nazionale di Ludo Agility, effettuando attività diversificate che vanno dall'accudimento alla cura degli animali ad attività ricreativo-sportive. Il progetto viene realizzato presso un campo appositamente attrezzato a Celle Ligure, e gestito da operatori esperti in collaborazione con gli educatori del Centro diurno. L'unico limite è costituito dal fatto che lo spazio non è al coperto, quindi si è dipendenti dalle condizioni meteorologiche. Coinvolge circa 10-12 ospiti

- MOTOTERAPIA

La mototerapia è una modalità di intervento nata dall'intuizione del freestyle motocross rider Vanni Oddera che, da campione di evoluzioni a 10 metri di altezza, ha scelto di donare la propria passione per la moto, per regalare momenti di gioia e spensieratezza a persone e bambini con disabilità.

Grazie alla mototerapia, anche le persone con disabilità e i bambini ricoverati negli ospedali possono salire in sella a una moto, vivere l'adrenalina dello sport e sviluppare capacità fisiche, affettive, cognitive e sociali.

Abbiamo sostenuto la mototerapia per la prima volta nel 2016, in occasione di una delle sessioni de Ilborgofelice. Nel 2019 siamo diventati Main Donor delle iniziative di mototerapia per dar vita a eventi sociali sempre più appassionanti con nuove e insolite avventure: giri mozzafiato in elicottero, in mongolfiera, divertenti tour in jeep e scattanti corse in macchina; attività per ripartire nel quotidiano con una marcia in più

Nel 2019, dopo un anno di lavoro in oncologia pediatrica nell'Ospedale Regina Margherita di Torino, si è conclusa con successo la ricerca medica sulla Mototerapia in ospedale, dimostrando i benefici di questa attività a favore dei pazienti. La ricerca è stata pubblicata sulla rivista *European Journal of Integrative Medicine*.

Abbiamo partecipato a diverse manifestazioni di mototerapia e jeepteria che ha visto coinvolti più di 20 ospiti, alcuni dei quali sono saliti entusiasti sulla moto per la prima volta.

- GARE DI ATLETICA "MANIFESTAZIONE ARCOBALENO"

Come ogni estate torna il Meeting Arcobaleno. Un ennesimo sforzo organizzativo di un manipolo di volontari che, grazie in primis al supporto del Comune di Celle Ligure oltre che degli Enti, Associazioni e Sponsor che condividono il progetto d'insieme, consente di realizzare il nostro piccolo grande miracolo. Perché anche se per alcuni è forse routine ... proporre una manifestazione che coinvolge annualmente una media di 30 nazioni, 600-700 atleti – limitandosi all'evento principale -, "muove" significative presenze turistiche... non è certo semplice. Nel Meeting troveranno spazi dedicati e motivazioni anche gli atleti diversamente abili: il "Trofeo Insieme nello Sport" giunto alla 23° edizione grazie alla condivisione della Fondazione Agostino De Mari ed al coinvolgimento di FISPE, FISDIR, Adso Savona ed Eunike oltre alla cooperativa sociale Il Granello.

Nell'ambito dell'evento principale trovano spazio gli eventi "top" con gare di corsa, salti e lanci a livello di categorie assolute, alcune prove dedicate ad atleti/e delle categorie giovanili (esordienti, ragazzi, cadetti) e senior/masters, oltre che per atleti paralimpici (progetto condiviso con FISPE, FISDIR e Special Olympics (collaborazione con ADSO Savona).

All'interno della manifestazione è inoltre previsto appunto lo svolgimento del "23° Trofeo Insieme nello Sport", comprendente una serie di proposte rivolte ad atleti diversamente abili, in collaborazione con FISPE (ex CIP), FISDIR e Special Olympics. Rispetto a questo comparto (che vede la partecipazione dell'Associazione aDSO Savona, dell'Associazione Eunike e della cooperativa sociale Il Granello) è confermato l'abbinamento alla Fondazione Agostino De Mari. L'evento è incluso nel calendario FIDAL con la qualifica di Manifestazione Internazionale. La manifestazione è inserita nel calendario World Athletics (Challenger Continental Tour, www.worldathletics.org), della European Athletics Association (www.european-athletics.org), nell'Area Permit Meetings, ed è tappa significativa del Circuito Internazionale European Athletics Promotion (www.eap-circuit.eu). Da quest'anno il Meeting Arcobaleno fa altresì parte del prestigioso Circuito Euromeetings.

Partecipiamo regolarmente da diversi anni con un numero di iscritti alle gare di circa 15 atleti ed un pari numero di tifosi

- LABORATORIO CASA LUZZATI

Casa Luzzati nasce dalla ventennale esperienza del Museo Luzzati a Porta Siberia ed è promossa e sostenuta dal Comune di Genova per diventare il punto di riferimento per la

valorizzazione delle collezioni e dell'opera di Emanuele Luzzati in capo alla Lele Luzzati Foundation.

Si propone come centro di produzione culturale con lo scopo di divulgare l'arte e la biografia di Emanuele Luzzati riscoprendo la libertà creativa dei suoi molteplici linguaggi.

Casa Luzzati intende presentare programmi di sperimentazione didattica, attuare una programmazione pluriennale di iniziative e progetti espositivi in partnership con musei e fondazioni nazionali e internazionali e pubblicare monografie sull'opera di Lele Luzzati.

Il Cantiere delle arti

L'Accademia artigiana della fantasia nasce nel 2006 all'interno del Museo Luzzati a Porta Siberia per volere del Maestro Luzzati che amava concepire lo spazio museale come luogo e occasione di sperimentazione, gioco, incontro e apprendimento.

La proposta metodologica adottava come fondamento le tecniche artistiche sperimentate da Luzzati nelle diverse arti in cui si è cimentato nel corso della sua carriera artistica traducendole in occasioni di esperienza attraverso proposte di attività laboratoriali. Dal 2001 l'area didattica si è impegnata a fare del Museo un luogo dove l'arte ha incontrato la formazione. Non solo per la scuola coinvolgendo attraverso programmi specifici, pubblici diversi: dagli insegnanti alle famiglie, dagli studenti universitari alle associazioni al mondo della disabilità.

Abbiamo partecipato a due interessanti e coinvolgenti laboratori che hanno entusiasmato circa 20 ospiti, i quali hanno portato a casa il frutto del loro lavoro artistico di gruppo.

- LABORATORIO SARTORIA

Il progetto di cucito coinvolge 4 persone residenti in S.M. in Bethlem: 3 donne ed un uomo; E' previsto un incontro a settimana della durata di circa 2 ore e 30.

Durante il percorso i partecipanti hanno imparato a tagliare le stoffe, i principali punti a mano, come preparare correttamente la macchina da cucire ed i suoi punti base. Sono state realizzate tovaglie, borsette, oggetti di vario tipo, alcuni di questi per uso personale dei partecipanti, altri per essere venduti nel negozio del Granello.

Obiettivi di questa attività: imparare a lavorare sia in gruppo che individualmente, imparare ad utilizzare correttamente gli strumenti per cucire (vari tipi di forbici, spilli, aghi, ferro da stiro e macchina da cucire), stimolare la creatività, la concentrazione e la coordinazione.

- LABORATORIO ARTETERAPIA

Il progetto di arteterapia ha coinvolto tutti i residenti in S.M. in Bethlem. Gli incontri sono stati svolti a cadenza settimanale con una durata di circa due ore.

Il progetto ha previsto sia attività in piccoli gruppi da 3/4 persone, svolta nel laboratorio - negozio del Granello, sia attività in un unico gruppo che, invece, si è svolta nel salone della residenza S.M. in Bethlem.

Durante gli incontri in piccoli gruppi abbiamo utilizzato, come materiale artistico, i vari tipi di creta (rossa e bianca), gli ingobbi e i colori in polvere.

Durante gli incontri in un unico grande gruppo, invece, sono stati utilizzati come materiali artistici matite, penne, pennarelli, tempere, acquerelli, gessi e abbiamo lavorato sia su singoli fogli distribuiti ad ognuno sia su un unico foglio dalle grandi dimensioni posto sul pavimento.

È stato fatto un lavoro sulle emozioni primarie che sono state espresse in due momenti distinti dello stesso incontro: nella prima parte solo attraverso i diversi materiali artistici quindi in maniera non verbale; poi al termine di ogni seduta si lasciava uno spazio ad ogni

partecipante, che lo desiderasse, per esprimere verbalmente a me ed al gruppo le sensazioni provate.

Obiettivi: sperimentare i diversi materiali artistici, sapersi rapportare all'interno di un gruppo, comprendere le emozioni primarie (gioia, tristezza, rabbia, paura) ed esprimerle in maniera verbale e non verbale, stimolare la creatività, migliorare la coordinazione ed i movimenti fini degli arti superiori.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
confcooperative	2003

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Attività finalizzate all'inserimento sociale di soggetti portatori di handicap

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale IL GRANELLO Onlus , opera sul territorio nel campo della disabilità adulta (fisici, psichici e sensoriali) dal 1989 ed attualmente gestisce n. 2 attività diverse ma complementari in Varazze: il Centro Socio Educativo Riabilitativo Il Granello a in Via Don Paseri, 4 – diurno - e la Struttura Socio Riabilitativa a moderato impegno assistenziale e tutelare Villa Santa Maria in Bethlem in Via S. Maria in Bethlem – residenziale (che ha sostituito dal 01/06/2019 Villa Maria Teresa a Celle Ligure in Via Privata Manzoni, 6 – ai sensi del DGR 505 del 2004 e successive modificazioni-. Globalmente stiamo seguendo 27 ragazzi/e, provenienti dal territorio a levante di Savona e a ponente di Genova, che abbiamo diviso in due maxi-gruppi: uno composto da ragazzi/e con buona autonomia personale e sociale l'altro con ragazzi/e con difficoltà più gravi.

Il Granello si propone per tutti i suoi ospiti di:

- creare una proposta educativa permanente per ragazzi/e disabili di età superiore a 18 anni;
- offrire un ambiente accogliente, confortevole, con un'atmosfera familiare che sappia conciliare professionalità ed attenzione alla persona;

- integrare le esigenze dei gruppi di ragazzi/e con quelle del singolo mediante l'elaborazione di progetti educativi individualizzati;
 - rispondere alle esigenze delle famiglie con consulenza e collaborazione per la elaborazione dei 'progetti di vita' dei ragazzi/e;
 - collaborare con tutte le realtà che sul territorio operano, a vari livelli e con differenti obiettivi, nel settore dell'handicap, in ambito socio-sanitario pubblico o privato, al fine di costituire un 'Progetto di rete';
- e lo attua tramite le attività che vengono svolte in maniera differenziata per i due gruppi di ragazzi/e e adeguate alle loro esigenze e esattamente:

- ATTIVITA' FUNZIONALI
- LABORATORI
- ATTIVITA' RIABILITATIVO-TERAPEUTICHE :
 - fisioterapia;
 - psicomotricità;
 - terapia occupazionale;
 - musicoterapia;
 - videoterapia.

- ATTIVITA' SPERIMENTALI:

Il 12 ottobre 2006 abbiamo inaugurato un laboratorio con esposizione (negozi) nel centro storico di Varazze – Vico S. Bartolomeo - tramite il quale ci poniamo i seguenti obiettivi che si possono sintetizzare in:

costituire un ambiente lavorativo protetto utile per la realizzazione di altri e successivi obiettivi;

- dare al Centro una maggiore visibilità sul territorio;
- dare una maggiore valorizzazione ai prodotti dei ragazzi, esponendoli e vendendoli;
- offrire motivazioni determinanti ai ragazzi per stimolare il miglioramento della qualità del loro lavoro;
- offrire opportunità di sperimentare, con conseguenze limitate, autonomie e responsabilità;
- offrire uno spazio di 'sfogo' esterno al Centro;
- offrire opportunità di relazioni interpersonali finalizzate.

Abbiamo iniziato, poi, una serie di attività tipo l'idrochinesiterapia, la piscina, ludo agility, il progetto teatro, le vacanze estive (spiaggia e montagna) ed il progetto 'Tempo libero' (cinema, pizzeria, concerti) richieste e molto gradite dai nostri 'ragazzi' che quest'anno per il Covid abbiamo dovuto sospendere.

Il Granello è iscritto al n. 81 dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali, è accreditato dal 2004 presso la Regione Liguria e oggi è convenzionato con l'A.S.L. n. 2 del Savonese sia per le riabilitazioni (C.S.E.R.) – dal 2003 – che per il 'Residenziale' (Villa Maria Teresa prima ed Villa Santa Maria in Bethlem) – dal 2008 e con vari Comuni della zona.

Attualmente abbiamo alle nostre dipendenze n. 29 persone -tra Educatori, OSS, e di Servizio- ed inoltre usufruiamo della collaborazione di un Neuro-Psichiatra (Direttore Sanitario), di un medico Generico, di un Psicologo, di una Fisiatra, di una Fisioterapista, di una Psicomotricista e di una Musicoterapeuta oltre a volontari e a studenti tirocinanti della Facoltà di Scienze della Formazione di Genova.

L'attività del C.S.E. e R. si svolge a Varazze in immobile in affitto con contratto scadente nel 2026. Mentre Villa Santa Maria in Bethlem è di proprietà.

Attualmente abbiamo n. 16 posti letto (occupati 11 e già autorizzati altri 3 + posti di sollievo)

e siamo in attesa dell' autorizzazione per altri 7 posti.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
26	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giuseppe Colombo	No	Maschio	77	30/07/2020		12		No	Presidente
Bartolomeo Rossi	No	Maschio	75	30/07/2020		12		No	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
Giovanni Ricci	No	Maschio	76	30/07/2020		3		No	Consigliere
Silvia Tomaselli	No	Femmina	60	30/07/2020		2		No	Consigliere
Francesca	No	Femmina	4	30/07/2020		1		No	Consigliere

a		na	6	020					
Durante									

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Sistema di governo

Il Governo è amministrato da un Consiglio di Amministrazione eletto dall'assemblea delle socie e dei soci ogni tre esercizi e che assolve alle sue funzioni come da previsioni statutarie e civilistiche.

Possono candidarsi al consiglio tutte/i le/i soci, sia anticipando l'intenzione di candidarsi nelle settimane che precedono l'elezione per il rinnovo sia comunicandolo in occasione dell'apertura del voto. Il Cda elegge il Presidente e Vicepresidente, il Cda definisce le linee strategiche, politiche, social e imprenditoriali della Cooperative.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il cda si riunisce mediamente 4 volte all'anno e la partecipazione dei consiglieri è dell'80/100 % per ogni singola riunione.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Il Collegio sindacale con incarico di revisione contabile è stato nominato il 16/12/2019 ed è composto da tre membri. Il compenso complessivo stabilito nell'assemblea di nomina è di euro 9.500,00

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	APPROVAZIONE BILANCIO	31/07/2020	3	42,10	0,00
2021	APPROVAZIONE BILANCIO	02/08/2021	4	81,82	0,00
2022	APPROVAZIONE BILANCIO	30/06/2022	4	100,00	0,00

I soci che prestano la loro attività presso le due strutture della cooperativa, lavorando costantemente a stretto contatto, hanno la possibilità di approfondire determinate tematiche senza la necessità di discuterle in assemblea. Non è mai stato chiesto di inserire nell'ordine del giorno la trattazione di particolare tematiche.

La democraticità interna rispetta la previsioni statutarie.

Mappatura dei principali stakeholder

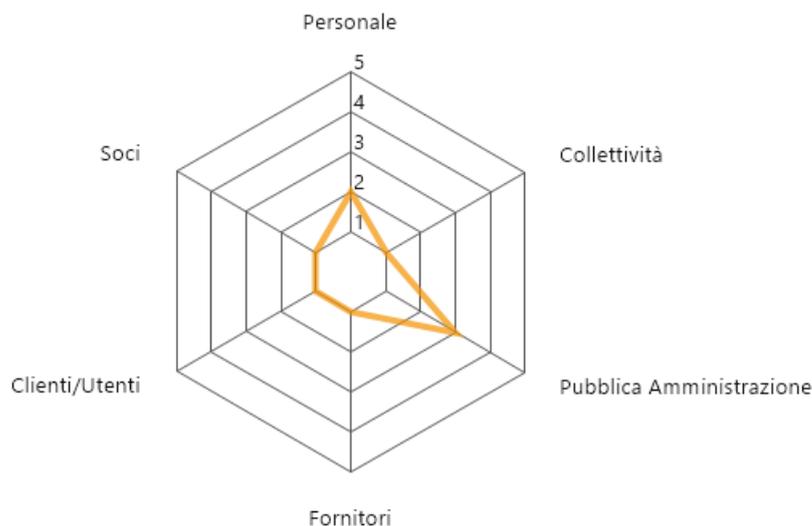
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il coinvolgimento del personale, a vari livelli, è costante e continuo	2 - Consultazione
Soci	L'Assemblea è il luogo principe della condivisione delle scelte di gestione della Cooperativa.	1 - Informazione
Finanziatori	Nessuno	Non presente
Clienti/Utenti	Riunioni genitori / tutori ogni qual volta si verifichi una modifica dei servizi offerti o vengano evidenziate carenze o migliorie da apportare agli stessi.	1 - Informazione
Fornitori	I fornitori rispondono a diverse esigenze della Cooperativa. Vi è con essi una modalità di informazione e consultazione per cercare insieme le risposte più efficaci	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Il committente principale è la Pubblica Amministrazione, con la quale vi è	3 - Co-progettazione

	certamente una modalità di co-progettazione	
Collettività	La cooperativa è saldamente inserita nel territorio e tessuto sociale.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessuno

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
41	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
34	di cui femmine
7	di cui under 35
29	di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
7	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	30	11
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	17	0
Operai fissi	13	11
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	41	38
< 6 anni	22	19
6-10 anni	6	6
11-20 anni	10	10
> 20 anni	3	3

N. dipendenti	Profili
41	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
14	di cui educatori
14	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
3	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
2	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
3	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
30	Totale dipendenti indeterminato	0	30
7	di cui maschi	0	7
23	di cui femmine	0	23

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti determinato	0	11
0	di cui maschi	0	0
11	di cui femmine	0	11

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non presente.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

41591,00/16612,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non presente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

La cooperativa da sempre, grazie alla capacità di chi la amministra, è in grado di comprendere l'esigenze degli utenti che ricevono i nostri servizi e le esigenze dei lavoratori sia soci che no, ha raggiunto gli obiettivi prefissati. Ovviamente si continua ad operare per migliorarli ulteriormente.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro socio educativo riabilitativo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: attività socio-educative-riabilitative

N. totale	Categoria utenza
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro socio sanitario riabilitativo a moderato impegno assistenziale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: assistenza socio sanitaria riabilitativa

N. totale	Categoria utenza
11	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 16

Tipologia: Eventi e strumenti di partecipazione pubblica

Il laboratorio negozio
Progetto decorazione spazi urbani
Progetto tempo libero
Progetto estivo
Progetto Giornalino
Progetto piscina
Progetto teatro residenziale
Progetto vacanze
Progetto prevenzione odontoiatrica
Progetto idrochinesiterapia
Progetto ginnastica
Progetto esposizione grafiche
Progetto fotografia
Progetto Ludo Agility
Progetto video
Progetto atletica e progetto 'Montecatini'

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NESSUNA

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'attività della Cooperativa, nonostante le fatiche e difficoltà a cui il repentino cambiamento portato dal Covid ha costretto, vede chiaramente un positivo risultato finale nel mantenimento della migliore qualità di vita possibile di cui le persone accolte (beneficiari diretti) hanno potuto godere, pur nell'osservanza di tutti i protocolli anti-contagio e delle forti limitazioni relazionali e sociali. Si ritiene doveroso evidenziare ancora una volta la preziosa disponibilità di tutto il personale educativo che ha saputo impegnarsi non solo nell'aumentata assistenza e cura dovuta all'altissima attenzione sanitaria, ma anche nell'attuare in ogni servizio attività ludico-ricreative/laboratoriali per offrire a tutte le persone accolte giornate piene, creative e vivaci, nonostante l'isolamento a cui sono state costrette.

Si è continuata ad attuare la mission della Cooperativa e nessuno è stato lasciato solo. Anche durante il periodo di chiusura dei Centri Diurni la disponibilità del personale, la riorganizzazione del lavoro e anche l'impiego della tecnologia, hanno permesso il supporto anche alle famiglie, beneficiari indiretti, che si sono trovate dalla sera alla mattina a gestire i propri congiunti in una situazione di isolamento.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NESSUNA

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

OTTIMALE

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

NESSUN ELEMENTO AD OGGI RILEVABILE O PREVEDIBILE.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	20.585,00 €	15.186,00 €	8.416,00 €
Contributi pubblici	62.757,00 €	4.435,00 €	8.445,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	273.449,00 €	272.094,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.009.128,00 €	860.530,00 €	843.306,00 €
Contributi privati	0,00 €	5.440,00 €	5.017,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	750,00 €	550,00 €	550,00 €
Totale riserve	2.631.344,00 €	2.656.234,00 €	2.632.043,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-130.746,00 €	-24.877,00 €	24.938,00 €
Totale Patrimonio netto	2.501.348,00 €	2.631.897,00 €	2.657.531,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-130.746,00 €	-24.887,00 €	24.938,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-113.454,00 €	-10.786,00 €	49.233,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	650,00 €	425,00 €	425,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	125,00 €	125,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.092.043,00 €	1.151.411,00 €	1.137.278,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	790.576,00 €	751.814,00 €	689.716,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	14.975,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	73,77 %	65,30 %	60,65 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.009.128,00 €	0,00 €	1.009.128,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	62.757,00 €	0,00 €	62.757,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	20.585,00 €	20.585,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non presente.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presente.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa in data 16/12/2019 ha nominato il collegio sindacale formato da 3 membri effettivi e due supplenti, a cui è anche affidato il controllo contabile. Il collegio sindacale scade con l'approvazione del bilancio al 31/12/2022. Il collegio sindacale ha effettuato i controlli previsti dalla legge e ha redatto la relazione accompagnatoria al bilancio d'esercizio al 31/12/2022 senza rilievi.

"Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articoli 38 e 47 del DPR 445/2000 che si trasmette ad uso Registro Imprese"

"Il sottoscritto rag. Bianco Alberto iscritto all'Ordine dei dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Savona al numero 520/A dichiara che il documento informatico in formato pdf/A contenente il bilancio sociale 2022 è conforme al documento conservato presso la società cooperativa"