

# Bilancio Sociale 2022

**EMMEDI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



*Management development  
Formazione professionale  
Servizi socio-assistenziali*

**Ente di formazione accreditato Regione Liguria :**

**D.G.R. 659 del 23/07/2021 e D.G.R. n° 210 del 18/03/2022**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	24
	Output attività .....	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	27
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività .....	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	34
Relazione organo di controllo .....	35

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La nostra cooperativa è stata costituita in data 21/09/2015 ed ha iniziato l'attività in data 07/01/2016. L'attività esercitata è quella di CORSI DI FORMAZIONE E CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (NON LEGALMENTE RICONOSCIUTI) e, in via secondaria, ALTRE ATTIVITA' DI ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE NCA e altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale. La cooperativa è iscritta all'Albo delle società cooperative con il numero C111361 data iscrizione: 22/09/2015, Sez. cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Cat. cooperative sociali, categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione di servizi (tipo a).

Nella stesura del presente bilancio sociale si è tenuto a mente il rispetto dei seguenti principi:

## PRINCIPIO DI COMPETENZA DI PERIODO

Le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno 2022;

## PRINCIPI DI VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ, DI NEUTRALITÀ E DI ATTENDIBILITÀ

I dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate (es. statuto, regolamento interno, organigramma, delibere, documentazione servizi, bilancio, ecc.) e le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni. Inoltre, i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono prematuramente stati documentati come certi.

## PRINCIPIO DI COMPLETEZZA

Il processo di rendicontazione sociale ha coinvolto l'organizzazione sociale ai diversi livelli. È stata adottata una condivisione delle finalità e delle logiche del percorso diffusa e ci si è avvalsi del contributo di coloro che operano e rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione. Sono inoltre stati identificati i principali stakeholder che hanno influenzato e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

## PRINCIPIO DI COMPARABILITÀ

Sono stati utilizzati dati comparati nel tempo, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare e commentare in tal modo le variazioni che si sono verificate (andamento positivo/negativo). Inoltre, per quanto possibile, l'esposizione ha tenuto conto di un confronto sia temporale sia spaziale.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Nella predisposizione del presente bilancio sociale è stato adottato come standard di rendicontazione il modello GBS 2013. L'attuale versione del Bilancio sociale della cooperativa è basata sui medesimi standard citati.

Il lavoro di redazione del Bilancio Sociale presuppone l'organizzazione dei flussi di raccolta dei dati. I dati esposti sono per lo più gestionali ordinari, quelli che trattiamo quotidianamente negli uffici per adempiere agli ordinari compiti svolti: stipendi, monitoraggio incassi e pagamenti, verbalizzazioni organi sociali. Ci siamo dotati di strumenti idonei a fare in modo che i dati necessari al Bilancio Sociale siano un normale esito del lavoro quotidiano e il meno possibile un compito aggiuntivo: archivi cartacei ed informatici.

Il processo di rendicontazione sociale ha previsto il coinvolgimento trasversale della cooperativa a diversi livelli per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinché la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidino o operino nei diversi ambiti strategici di attività della cooperativa. Sono stati valutati tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività della società: ultimo bilancio d'esercizio approvato e relativa nota integrativa, verbali C.d.A. ed assemblee, regolamento interno dei soci lavoratori e contratti di lavoro, altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento di soci e dipendenti, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione del progetto finale.

Per la redazione del seguente bilancio sociale non si sono verificati cambiamenti significativi di perimetro o di metodo di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione. L'organo statutariamente competente all'approvazione del bilancio sociale è l'assemblea dei soci; i canali di comunicazioni che utilizzeremo per la pubblicazione saranno i siti messi a disposizione da Confcooperative e dal Centro Servizi Confcooperative di Savona.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	EMMEDI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01705230090
<b>Partita IVA</b>	01705230090
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA PALEOCAPA 8/2 - 17100 - SAVONA (SV) - SAVONA (SV)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C111361
<b>Telefono</b>	0199481860
<b>Fax</b>	0192076490
<b>Sito Web</b>	IN AGGIORNAMENTO
<b>Email</b>	amministrazione@emmedicoop.it
<b>Pec</b>	emmedi@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	85.59.2
	88.10.00
	70.22.09

#### **Aree territoriali di operatività**

L'attività della cooperativa si svolge prevalentemente in Liguria e più marcatamente nel ponente ligure e nell'area metropolitana di Genova ponente ligure.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La società cooperativa, attraverso mediazione tra lo scopo mutualistico e di principi di solidarietà sociale, si rivolge in particolare a coloro, singoli o gruppi, che per diverse cause si trovano in condizioni di svantaggio, sia permanente, sia temporaneo, attuando: servizi socio sanitari, sanitari, riabilitativi, assistenziali, educativi, di istruzione e formazione professionale, di animazione, di inclusione e/o reinserimento sociale e nel mondo del lavoro. L'attività prevalente della cooperativa attualmente riguarda i servizi di educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa. La cooperativa si occupa inoltre di progetti per la formazione, consulenza e supervisione rivolti ad Enti pubblici o privati, finalizzati al potenziamento delle risorse professionali; e di attività per sostenere l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori, delle persone disoccupate, inoccupate, svantaggiate, con disabilità e persone appartenenti alle fasce deboli (percorsi di sensibilizzazione, aggiornamento, informazione e formazione orientativa,

formazione orientativa permanente, ecc.  
La Mission di Emmedi soc. coop. sociale è contribuire alla crescita professionale, etica e sociale delle persone e, così facendo, delle imprese e del territorio in cui esse operano.

Punti fermi del nostro metodo di lavoro, attraverso cui si concretizza la nostra Mission, sono:

1) Centralità del cliente "Dare a tutte le persone e aziende le migliori possibilità di crescere personalmente ed economicamente è per noi una priorità". Per questo lavoriamo a stretto contatto con ogni cliente, affiancandolo costantemente per metterlo in condizione di raggiungere i propri obiettivi di crescita.

2) Attenzione e Unicità delle soluzioni. "L'ascolto prima di tutto". L'attenzione costante ad ogni piccolo particolare, la personalizzazione generale e di dettaglio si concretizzano in processi formativi volti al miglioramento di consapevolezza, relazione e operatività.

3) Competenza e affidabilità. Per sviluppare le competenze delle persone ci impegniamo noi stessi per primi ad essere competenti nel nostro lavoro. La professionalità e la garanzia di serietà sono gli elementi che ci fanno meritare la fiducia delle persone e delle imprese che si affidano a noi.

4) Market oriented mind. La conoscenza dei mercati odierni e l'attenzione a seguirne e anticiparne i mutamenti ci consentono di calibrare soluzioni funzionali non solo in questo momento, ma in grado di seguire e adattarsi ai mutamenti di un mercato instabile e volatile come quello odierno.

5) Limpidezza e serietà. Crediamo che consulenza di direzione e formazione siano settori delicati che possono essere trattati solo mediante un'etica rigorosa che contempli il rispetto degli impegni presi verso tutti gli attori del processo.

6) Pari opportunità per tutti e imparzialità. Non facciamo e non ammettiamo preferenze o discriminazioni di alcun tipo nello svolgimento della nostra attività, sia per quanto riguarda le imprese che le persone. Per questo, per quanto riguarda le attività corsuali o meno il cui accesso sia regolato da selezione, la nostra società si impegna a rendere pubblici i criteri di selezione impiegati, che saranno strettamente ed unicamente funzionali all'attività in oggetto.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Come spesso accade il perimetro delle attività previste statutariamente è significativamente più ampio di quelle effettivamente realizzate, in quanto nel corso dell'anno l'attività prevalentemente svolta è stata quella CORSI DI FORMAZIONE E CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale

Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili



## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Csv Polis Centro Servizi Ponente Ligure Solidale	2021
Alba Docilia	2021
ASD Atletica	2021
Comune di Albisola Superiore	2021
AlbiAbilia	2021
AIAS Savona Onlus	2021
Bandiera LILLA Soc. Coop. Sociale	2021
Arcimedia coop sociale onlus	2021

### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Centro Servizi Confcooperative Savona	50,00

## **Contesto di riferimento**

Non ci sono collegamenti con consorzi.

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa sociale Emmedi onlus è stata costituita nel 2015 per volere principale di uno dei soci fondatori, attuale presidente del C.d.A. che vanta esperienza trentennale in cooperative sia di produzione e lavoro che sociali sia di tipo A che di tipo B. La cooperativa è nata per progettare e gestire servizi alla persona: sociali, educativi, culturali, gestione di servizi socio sanitari, sanitari, riabilitativi, assistenziali ed educativi. Al fine di perseguire lo scopo mutualistico, la cooperativa ha come obiettivi:

1. l'elevazione professionale dei soci,
2. la realizzazione delle più svariate forme di assistenza e mutualità. L'attività della cooperativa si rivolge in particolare a coloro, singoli o gruppi che per diverse cause si trovano in condizione di svantaggio, sia permanente, sia temporaneo attuando: servizi socio sanitari, sanitari, riabilitativi, assistenziali ed educativi, di animazione, di inclusione e

reinserimento sociale. Inoltre, l'attività imprenditoriale della cooperativa si è integrata nell'ultimo anno con la comunità locale e con gli enti che la rappresentano allo scopo di ricercare soluzioni per i problemi sociali/lavorativi dei cittadini specificatamente nell'attività di formazione, promozione finalizzate a fornire, nell'ambito dei servizi alla persona, la più ampia capillarità di risorse dirette all'intera comunità. L'attività nei primi anni è stata rivolta con prevalenza alla gestione dei servizi socio sanitari presso strutture mediche. Preso atto della difficoltà di accedere ad appalti rilevanti riguardanti la gestione di strutture sanitarie in quanto finanziariamente troppo impegnativi con esposizioni bancarie importanti, orientandosi verso altri tipi di attività inerenti sempre i servizi alla persona, verso la fine del 2018 la cooperativa ha istituito una nuova area operativa dedicata alla crescita professionale, etica e sociale delle persone, così facendo, delle imprese e del territorio in cui esse operano. Infatti, da tale data la cooperativa ha aggiunto una nuova attività, in affiancamento a quella di assistenza, consistente nella progettazione e realizzazione della formazione. La cooperativa, grazie alla collaborazione ed all'inserimento nella medesima di docenti e formatori altamente qualificati con significativa esperienza nel settore, ha iniziato a realizzare interventi formativi rivolti all'incremento delle competenze del personale delle aziende. Per le attività formative sono stati predisposti dei corsi a catalogo che coprono buona parte dell'attività nell'ambito. Inoltre, nel corso del 2021 sono stati redatti e presentati progetti formativi – in partnership con altre realtà sociali e della formazione - per la partecipazione a bandi della Regione Liguria che sono stati vinti. Tali progetti sono in linea con gli obiettivi della cooperativa trattandosi di interventi a favore di persone diversamente abili (Abilità al plurale 2) e per giovani al di sotto dei 30 anni per futuro inserimento lavorativo (Match Point). Per il miglioramento professionale e l'innalzamento dell'offerta qualitativa di questa nuova attività la cooperativa Emmedi ha acquisito in seguito, con atto pubblico redatto presso notaio in Savona, il ramo d'azienda relativo all'attività formativa del Consorzio Tecnosicura, ente accreditato presso la Regione Liguria acquisendone il Know-how. L'obiettivo che la cooperativa si è data è quello di offrire alle Aziende, Enti Pubblici e Terzo settore, soluzioni integrate plasmate sulle specifiche esigenze del singolo cliente creando un rapporto di partnership e fiducia basato sui risultati. La mission della cooperativa in questa nuova attività è quella di poter contribuire alla crescita professionale, etica e sociale delle persone e, così facendo, delle imprese e del territorio in cui esse operano. Ad oggi l'attività di formazione è diventata l'attività prevalente della cooperativa Emmedi. Emmedi coop nello specifico progetta, realizza e gestisce attività formative finalizzate alla valorizzazione e crescita delle persone, aziende ed enti del terzo settore. Supporta le organizzazioni nelle richieste, gestione e rendicontazione di contributi pubblici per la formazione (FSE, fondi interprofessionali). L'attività formativa è svolta nella sede di Savona dove sono predisposte aule per lo svolgimento dei corsi (di cui una attrezzata con dodici postazioni informatiche) e direttamente presso le aziende oppure on line in video conferenza. È stata predisposta una piattaforma formativa FAD. Eroga formazione in materia di sicurezza sul lavoro (RSPP, RLS, Addetti emergenza, spazi confinati, ...), igiene degli alimenti ed HACCP, qualificazioni e certificazioni personali (FER, F-GAS, abilitazione conduttori attrezzature, saldatori; addetti ai servizi di controllo delle attività di intrattenimento e spettacolo); certificazioni aziendali, organizzazione aziendale, budgeting e controllo di gestione, informatica e grafica. Emmedi offre consulenza riguardo alle risorse umane dell'Azienda e alla loro crescita e formazione professionale. Il processo di lavoro vede l'erogazione della formazione come la parte conclusiva di un processo che inizia affiancando l'azienda nella fase di analisi, di definizione degli obiettivi e ricerca delle migliori metodologie formative così come

dei contenuti. Questo processo consente di valorizzare le risorse interne, esaltandone i punti di forza e compensandone i punti di debolezza, fornendo nuova motivazione ed elevando di conseguenza la produttività generale.

Alcuni servizi specifici forniti sono:

### **Analisi delle competenze, del livello prestazionale e del potenziale di crescita.**

Affiancando la direzione in queste attività strutturate di valutazione, siamo in grado di avere un quadro piuttosto preciso che consenta di attivare un sistema di crescita delle risorse presenti in azienda che sia premiante per i dipendenti e funzionale agli obiettivi aziendali.

### **Analisi fabbisogni formativi.**

La definizione del "delta", ovvero la differenza tra le esigenze di competenza necessarie a raggiungere gli obiettivi aziendali e la realtà presente in azienda, consente di individuare i fabbisogni formativi, ovvero i contenuti di cui ogni dipendente necessita per raggiungere il livello di competenza ottimale.

### **Progettazione e realizzazione della formazione.**

A seguito dell'analisi la cooperativa realizza interventi formativi rivolti all'incremento delle competenze del personale, gestendone tutti gli aspetti, da quelli progettuali a quelli organizzativi considerando le metodologie didattiche più opportune e funzionali.

In caso di possibilità di finanziamento pubblico della formazione la cooperativa si occupa di ogni aspetto, dalla progettazione per l'accesso a finanziamento, all'erogazione fino alla rendicontazione finale sollevando l'azienda da ogni incombenza.

### **Docenti e Formatori**

Emmedi è in grado di gestire con i diretti collaboratori corsi di: sicurezza, igiene sul lavoro, marketing, comunicazione interpersonale, contabilità, bilancio, informatica, sistemi di gestione e certificazione sia a livello base che avanzato o specialistico. Per altre tematiche ci avvaliamo di docenti di elevata esperienza e competenza specifica il cui materiale didattico viene elaborato e personalizzato per il corso in oggetto.

### **Monitoraggio e valutazione formazione**

La valutazione dell'intervento formativo viene fatta attraverso dei questionari di valutazione, volti a verificare l'apprendimento dei contenuti del corso, a misurare il livello di soddisfazione degli allievi non solo rispetto ai docenti, ma anche al materiale didattico, all'aula ... e il raggiungimento degli obiettivi formativi per l'azienda. Il tutto nel rispetto degli standard ISO 9001 e la ISO 21001.

Alcuni dei temi principali dei corsi a catalogo sono:

- sicurezza sul lavoro;
- corsi in obbligo di legge (i cosiddetti "patentini");
- sicurezza dei dati e privacy;
- controllo di gestione e finanza aziendale;
- marketing e comunicazione;
- informatica.

Emmedi coop sociale ha sviluppato e mantiene processi e procedure conformi alle norme ISO EN UNI 9001 "Sistemi di gestione per qualità", la UNI ISO 21001 "Organizzazioni di istruzione e formazione - Sistemi di gestione per le organizzazioni di istruzione e formazione - Requisiti e raccomandazioni per la loro applicazione", senza specifica certificazione da parte di ente terzo. Si segnala che i processi e le procedure sono state oggetto di due audit da parte della Regione Liguria nel corso del 2021 e del 2022, tramite l'ente Alfa Liguria, a seguito dei quali ha ottenuto l'accreditamento formativo su tutte le quattro macro aree previste per la formazione, ossia: formazione iniziale, formazione superiore, formazione per tutto l'arco della vita, formazione per fasce deboli.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Desalvo Mario	No	Maschio	67	15/06/2021		0		No	Presidente
Falco Marcello	No	Maschio	54	15/06/2021		0		No	Vice Presidente
De Luca Mario	No	Maschio	44	15/06/2021		0		No	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

L'attuale consiglio di amministrazione è stato eletto in data 15/06/2021 e dura in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2023 in linea con il nuovo contenuto dell'articolo 2542 che prevede che il consiglio di amministrazione delle cooperative che applicano la disciplina integrativa delle srl debba essere composto da almeno tre membri che rimangano in carica non più di tre esercizi.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

In media durante l'anno il c.d.a. viene riunito 3 volte con partecipazione totalitaria dei membri.

#### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia

### Tipologia organo di controllo

Non superando i parametri dell'art. 2477 c.c. la cooperativa non è soggetta all'obbligo di elezione del sindaco / revisore legale dei conti.

#### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	08/06/2020	1) Approvazione del Bilancio al 31/12/2019 e relazioni allegate; 2) Varie ed eventuali;	100,00	0,00
2020	straordinaria	28/07/2020	1) Modifica dell'oggetto sociale della società con introduzione nel medesimo dell'attività di	40,00	0,00

			formazione e servizi di istruzione; 2) Varie ed eventuali.		
2021	ordinaria	15/06/2021	1) Approvazione del Bilancio al 31/12/2020 e relazioni allegate; 2) Approvazione bilancio sociale anno 2020; 3) Nomina Organo Amministrativo per il triennio 2021 – 2024, sino all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023, in quanto in scadenza e nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione; 4) Varie ed eventuali;	100,00	0,00
2022	ordinaria	29/06/2022	1) Approvazione del Bilancio al 31/12/2021 e relazioni allegate; 2) Approvazione bilancio sociale anno 2021; 3) Varie ed eventuali;	62,50	0,00

I soci manifestano i loro dubbi e le loro proposte all'organo amministrativo che inserisce tali argomenti all'ordine del giorno dell'assemblea. Eventuali argomenti residuali vengono discussi al punto "varie ed eventuali". Trattandosi di cooperativa di modeste dimensioni non si è mai

verificato che fosse richiesta l'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno dell'assemblea.

Tutta l'attività della cooperativa si è svolta a mente dello spirito mutualistico, rendendo i soci partecipi della gestione sociale; la democrazia interna è stata garantita con la costante rendicontazione degli aspetti più salienti della vita sociale. La società cooperativa, considerando il suo scopo sociale, ha realizzato lo sviluppo e la diffusione dei principi della cooperazione e della mutualità per assicurare migliori condizioni lavorative, economiche, professionali, sociali, culturali e di relazione dei soci, nonché l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

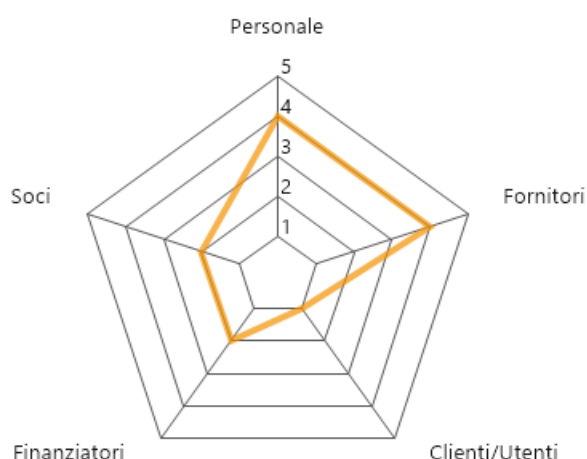
<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Coinvolgimento sulle decisioni inerenti lo svolgimento dei servizi e autonomia organizzativa.	4 - Co-produzione
Soci	Aggiornamento sull'andamento dell'attività svolta e quella di ricerca di opportunità lavorative ed accoglimento di proposte e suggerimenti avanzate dai soci.	2 - Consultazione
Finanziatori	Enti finanziatori per corsi formazione professionale e Sponsor	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	La cooperativa EMMEDI eroga i suoi servizi a una moltitudine composta di soggetti collaborando con associazioni di categoria, enti di formazione, istituzioni, ditte e cooperative sociali presenti sul territorio, enti di verifica, enti certificatori, partner, istituzioni finanziarie. Progettualmente è impegnata ad oggi con più accordi di partenariato con soggetti pubblici e privati operanti nell'ambito del sociale per la definizione di un programma di inserimento per disabili ed immigrati e corsi di formazione per qualifica professione con enti di formazione ed aziende rivolto a persone sino a 35 anni di età.	1 - Informazione
Fornitori	Nello svolgimento di alcune attività di formazione professionale il personale interno viene affiancato da consulenti esterni, oltre a formatori ed altre figure	4 - Co-produzione



	professionali coinvolte in specifici servizi, progetti od iniziative. I fornitori ed i formatori devono essere prima valutati come idoneità e convenienza della cooperativa, e successivamente monitorati in merito alle prestazioni fornite. La cooperativa si affida a professionisti per la gestione amministrativo/contabile a commercialista e consulente del lavoro nonché per la parte informatica a consulenti specializzati.	
Pubblica Amministrazione	Regione Liguria tramite Alfa Liguria per verifiche e controlli relativi all'accREDITamento formativo e formazione finanziata.	2 - Consultazione
Collettività	Non presente.	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

#### ***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

--	--	--	--

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**126** questionari somministrati

**0** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Sono presenti sistemi di rilevazione di feedback incrementati durante l'anno per la rilevazione dei partecipanti alle attività formative. Per le altre attività sono state effettuate rilevazioni a campione.

I risultati delle rilevazioni sono positivi con alcuni suggerimenti per migliorare l'attività che saranno presi in considerazione per il futuro.

Non sono state avviate particolari procedure di feedback, non sono state rilevate non conformità e neppure avviate azioni correttive.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
5	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	5	3
< 6 anni	5	3
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
5	Totale dipendenti indeterminato	0	5
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	0	5

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionalisti</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
3	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
1	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Non presente.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

22.061,78 euro / 17.227,59 euro

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non presente**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non presente.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Non presente.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Non presente.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Durante l'anno sono stati assunti 3 dipendenti a tempo indeterminato.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Non presente.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Non presente.



**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non presente.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non presente.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non presente.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non presente.

**Output attività**

Non presente.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Attività formazione

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività formazione

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Socio-assistenza

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** Assistenza

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non presente.

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Non presente.

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Non presente.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Non presente.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Non presente.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	18.126,00 €	0,00 €	2.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	87.652,00 €	72.158,00 €	74.855,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.013,00 €	662,00 €	885,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	1.900,00 €	1.600,00 €	1.200,00 €
Totale riserve	15.155,00 €	14.774,00 €	289,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.135,00 €	393,00 €	14.934,00 €
Totale Patrimonio netto	17.703,00 €	16.280,00 €	15.935,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	1.135,00 €	393,00 €	14.934,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.442,00 €	403,00 €	15.489,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.900,00 €	1.600,00 €	1.200,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	106.791,00 €	72.820,00 €	77.740,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	32.360,00 €	17.821,00 €	13.025,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	24.213,00 €	16.009,00 €	11.430,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	87.652,00 €	87.652,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	18.126,00 €	0,00 €	18.126,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	1.013,00 €	1.013,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono previste attività di raccolta fondi.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non presente.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Non presente.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

*Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

*Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori



## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non esistono allo stato attuale contenziosi o controversie

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Non presente

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No applicabile**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

Non superando i parametri dell'art. 2477 c.c. la cooperativa non è soggetta all'obbligo di elezione del sindaco / revisore legale dei conti.

“Copia su supporto informatico conforme all’originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articolo 38 e 47 del DPR 445/2000 che si trasmette ad uso Registro Imprese”

“Il sottoscritto rag. Bianco Alberto iscritto all’Ordine dei dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Savona al numero 520/A dichiara che il documento informatico in formato pdf/A contenente il bilancio sociale 2022 è conforme al documento conservato presso la società cooperativa”