

# **Bilancio Sociale 2022**

**IL FIOCCO SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE**



## Sommario

|  |    |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....  | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....  | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....  | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....  | 7  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....  | 8  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....   | 8  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...).....  | 8  |
| Contesto di riferimento.....   | 9  |
| Storia dell'organizzazione.....  | 9  |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....   | 11 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....   | 11 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....   | 11 |
| Modalità di nomina e durata carica.....  | 12 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media.....   | 12 |
| Tipologia organo di controllo.....   | 12 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....  | 12 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....   | 13 |
| Commento ai dati.....  | 13 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....   | 14 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....   | 14 |
| Composizione del personale.....  | 14 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....  | 17 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....   | 17 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....  | 18 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 18 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....   | 18 |



|     |   |    |
|-----|---|----|
|     | In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 18 |
| 6.  | OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....  | 19 |
|     | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....   | 19 |
|     | Output attività .....   | 21 |
|     | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....  | 22 |
|     | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....  | 22 |
|     | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....  | 22 |
|     | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....                   | 22 |
|     | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....  | 22 |
| 7.  | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....   | 23 |
|     | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....   | 23 |
|     | Capacità di diversificare i committenti.....  | 24 |
|     | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....  | 25 |
|     | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....                        | 25 |
|     | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....  | 25 |
| 8.  | INFORMAZIONI AMBIENTALI.....  | 26 |
|     | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....  | 26 |
|     | Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....  | 26 |
|     | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....  | 26 |
| 9.  | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....  | 27 |
|     | Tipologia di attività .....   | 27 |
|     | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....   | 27 |
|     | Caratteristiche degli interventi realizzati .....   | 27 |
|     | Coinvolgimento della comunità.....  | 27 |
|     | Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..   | 27 |
|     | Indicatori.....   | 27 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....   | 28 |

|  |           |
|--|-----------|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....  | 28        |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....   | 28        |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....   | 28        |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....  | 28        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....  | 28        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....   | 28        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....   | 28        |
| <b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....</b>   | <b>29</b> |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) ..... | 29        |
| Relazione organo di controllo .....  | 30        |



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2022 rappresenta il primo anno nel quale la Il Fiocco Società Cooperativa Sociale Agricola redige il Bilancio Sociale. I nostri servizi nascono infatti dall'analisi delle esigenze ed opportunità offerte dal territorio, alle quali rispondiamo con l'utilizzo di risorse – in particolar modo con manodopera – provenienti dal territorio stesso; manodopera che ha in sé un proprio valore aggiunto poiché ricomprende anche il lavoro di soggetti svantaggiati garantendo, in questo modo, significative ricadute anche in ambito sociale.

Il bilancio sociale nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un diritto e interesse riconosciuto ad essere informati su quali effetti la Cooperativa produce nei propri confronti.

Attraverso il bilancio sociale si rendono espliciti i risultati della propria attività, confrontandoli con gli obiettivi, dichiarati, in modo da permettere a tutti, ma in primo luogo a se stessa, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario introdurre ulteriori interventi. Una gestione corretta del bilancio sociale ne fa non solo uno strumento di dialogo, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza, e quindi di gestione.

La Cooperativa ha individuato un team di redazione del Bilancio Sociale, che ha provveduto alla raccolta delle informazioni, delle istanze degli stakeholder ed ha effettivamente redatto il documento. Tale gruppo è formato da persone appartenenti ai vari settori di attività della cooperativa che hanno apportato le proprie competenze, conoscenze ed i punti di vista.

Essendo il primo Bilancio Sociale non potrà essere completamente esaustivo per mancanza di confronti con esercizi precedenti ed anche perché il periodo di attività nel 2022 è stato di pochi mesi in quanto costituita a fine maggio 2022.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale così come definite nel D.M. 24.01.2008 dal D.lgs. n. 112/2017: il Ministero del Lavoro, con il decreto 4 luglio 2019, ha approvato le Linee guida per la redazione del bilancio sociale.

Tali Linee Guida sono in vigore "a partire dalla redazione del bilancio sociale relativo al primo esercizio successivo a quello in corso alla data della pubblicazione"; per la ns. realtà aziendale, l'esercizio sociale coincide con l'anno solare, quindi, si intende il bilancio relativo all'esercizio sociale 2022, approvato nel corso del 2023.

Si è scelto di fare riferimento anche ai seguenti standard e metodologie, al fine di dare compiutamente conto della complessità dell'attività dell'Organizzazione e dei risultati raggiunti:

- G.B.S.: principale standard di riferimento a livello italiano per quanto concerne la definizione dei contenuti di un bilancio sociale, rappresenta una guida operativa contenente indicazioni utili per la redazione del documento da un punto di vista neutrale, volta a garantire la completezza e l'attendibilità delle informazioni, nonché la trasparenza del processo seguito per raccoglierle, elaborarle e rappresentarle;
- AA1000: AccountAbility 1000 (AA 1000) è uno standard di processo, preso a riferimento in particolare per la mappatura degli stakeholders;

L'organo statutario per l'approvazione del Bilancio Sociale sono Il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei Soci che in uno con il Bilancio d'Esercizio dovranno deliberare per l'approvazione dei due documenti entro il 30 giugno 2023.

I canali di comunicazione sono il Registro delle Imprese, l'Associazione di Categoria Confcooperative.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|   |   |
|---|---|
| <b>Nome dell'ente</b>   | IL FIOCCO SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE         |
| <b>Codice fiscale</b>   | 01860940095   |
| <b>Partita IVA</b>  | 01860940095   |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo B                           |
| <b>Indirizzo sede legale</b>  | VIA U. RELLA N. 1/4 - 17100 - SAVONA (SV) - SAVONA (SV) |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | C 138456  |
| <b>Telefono</b>   | 3713358668  |
| <b>Fax</b>  | --  |
| <b>Sito Web</b>   | --  |
| <b>Email</b>  | soc.coop.ilfiocco@gmail.com                             |
| <b>Pec</b>  | ilfiocco@pec.confcooperative.it                         |
| <b>Codici Ateco</b>   | 01.45.00  |

#### **Aree territoriali di operatività**

Basso Piemonte e Liguria

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Il Fiocco è una realtà nata per volontà di persone determinate a mettere in comune le proprie esperienze e competenze allo scopo di creare occasioni di lavoro e di inclusione sociale anche per soggetti ai margini della società.

La Cooperativa, costituita nel maggio 2022, promuove una serie di attività legate al settore dell'allevamento e dell'agricoltura per raggiungere i propri scopi sociali nel rispetto di alcuni riferimenti fondamentali, che ne guidano quotidianamente l'operato:

- Porre al centro di ogni attività e di ogni strategia di sviluppo, la persona con le sue capacità e possibilità.
- Incoraggiare la transizione dal disagio alla normalità, agendo nella duplice direzione di suscitare nel lavoratore la capacità di superare la soglia di accesso al mercato del lavoro e di consentire l'abbassamento della soglia minima di accesso.
- Stimolare una partecipazione forte e continuativa della base sociale, dei soci lavoratori in



particolare, perseguendo la più ampia condivisione delle responsabilità nella gestione delle attività quotidiane, nelle scelte decisionali e strategiche per la Cooperativa.

Il Fiocco è una cooperativa sociale agricola di tipo B, impegnata nella realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo a favore di persone con fragilità, al fine di creare opportunità di lavoro e di reinserimento sociale. Il compito è trasformare le debolezze in punti di forza, attraverso la formazione costante e la valorizzazione professionale delle competenze individuali.

Necessità d'impresa e attenzione al sociale non sono dimensioni inconciliabili.

Per rendere possibile questa ambiziosa sinergia, Il Fiocco farà del proprio radicamento al territorio, un ponte naturale fra queste due dimensioni.

Creare opportunità per la promozione umana all'integrazione sociale attraverso lo svolgimento di attività e servizi per la comunità, per i privati e le imprese del proprio territorio, permette di cogliere infatti diversi obiettivi:

- Fare del lavoro uno strumento importante contro l'esclusione e l'emarginazione sociale;
- Aiutare le proprie comunità a crescere, fornendo servizi, anche in forma sussidiaria.
- Dare vita ad una realtà stabile ed efficiente, determinando un ciclo virtuoso che permetta di traguardare il benessere comune.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Allevamento di ovini e caprini.

Servizio alle aziende per la gestione del verde e dell'ambiente.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Al momento non ci sono attività secondarie.

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| Denominazione | Anno |
|---------------|------|
|               |      |

***Consorzi:***

| Nome |
|------|
|      |

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| Denominazione | Quota |
|---------------|-------|
|               |       |

### **Contesto di riferimento**

Il Contesto di riferimento deve rispondere ai requisiti di congruenza e coerenza logica tra diverse sezioni, quali:

- 1 - analisi del problema e teorie/concetti sociologici di riferimento
- 2 - elaborazione degli obiettivi
- 3 - identificazione dei destinatari
- 4 - elaborazione delle attività e degli approcci metodologici che si prevede di adottare
- 5 - programmazione di tempi, risorse e mezzi

Quanto sopra è il sistema che consente alla Cooperativa di poter affrontare le sfide quotidiane .

### **Storia dell'organizzazione**

Dalla costituzione avvenuta nel maggio 2022, è stato nominato un un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri che sono in carica sino all'approvazione del Bilancio d'Esercizio al 31 dic. 2024.

Attualmente il Consiglio di Amministrazione è così composto:

Presidente        MIRCO MARIO FOSSATI  
 Consigliere     SONIA LOVISA  
 Consigliere     DAVIDE PIGOLLO

I soci sono divisi tra

- Soci Lavoratori
- Soci Volontari

Alla data del 31/12/2022 i Soci lavoratori sono 0 ed i Volontari sono 1



**31/05/22**  
Costituzione



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 0      | Soci cooperatori lavoratori         |
| 1      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 3      | Soci sovventori e finanziatori      |

I soci sovventori e finanziatori sono presenti nel C.d.A., mentre il socio volontario si occupa dei rapporti con i Servizi Sociali dei comuni della Valle Bormida.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| MIRCO MARIO FOSSATI           | No  | Maschio | 45  | 26/05/2022  | ---  | 1              |   | No   |   |
| SONIA LOVISA                  | No  | Femmina | 25  | 26/05/2022  | ---  | 1              |   | No   |   |
| DAVIDE PIGOLLO                | No  | Maschio | 47  | 26/05/2022  | ---  | 1              |   | No   |   |

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

| Numero | Membri CdA                  |
|--------|-----------------------------|
| 3      | totale componenti (persone) |
| 2      | di cui maschi               |

|   |  |
|---|--|
| 1 | di cui femmine   |
| 1 | di cui persone svantaggiate                                  |
| 2 | di cui persone normodotate                                   |
| 0 | di cui soci cooperatori lavoratori                           |
| 0 | di cui soci cooperatori volontari                            |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori                             |
| 3 | di cui soci sovventori/finanziatori                          |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Altro  |

### Modalità di nomina e durata carica

I Membri del C.d.A. sono stati nominati alla costituzione della società avvenuta con atto Notaio D. Manuti di Varazze il 26/05/22.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Per il primo anno di attività sono stati effettuati n. due riunioni del C.d.A. il 22/07/22 ed il 25/05/22 con la partecipazione del 100% dei Membri.

#### *Persone giuridiche:*

| Nominativo | Tipologia |
|------------|-----------|
|            |           |

### Tipologia organo di controllo

---

#### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

| Anno | Assemblea   | Data       | Punti OdG      | % partecipazione | % deleghe |
|------|-------------|------------|----------------|------------------|-----------|
| 2023 | App BU 2022 | 29/05/2023 | App.ne BU 2022 | 100,00           | 0,00      |

--

--

### Mappatura dei principali stakeholder

#### *Tipologia di stakeholder:*

| <b>Tipologia Stakeholder</b> | <b>Modalità coinvolgimento</b>                               | <b>Intensità</b>         |
|------------------------------|--|--------------------------|
| Personale                    | --   | Non presente             |
| Soci                         | --   | Non presente             |
| Finanziatori                 | --   | Non presente             |
| Clienti/Utenti               | --   | Non presente             |
| Fornitori                    | --   | Non presente             |
| Pubblica Amministrazione     | Comune di Cairo Montenotte<br>Progetto di inclusione sociale | 3 - Co-<br>progettazione |
| Collettività                 | --   | Non presente             |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Tipologia di collaborazioni:***

| <b>Descrizione</b> | <b>Tipologia<br/>soggetto</b> | <b>Tipo di<br/>collaborazione</b> | <b>Forme di<br/>collaborazione</b> |
|--------------------|-------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
|                    |                               |                                   |                                    |

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

--



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

| N. | Occupazioni  |
|----|--|
| 0  | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 0  | di cui maschi  |
| 0  | di cui femmine   |
| 0  | di cui under 35  |
| 0  | di cui over 50   |

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 0  | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |
| 0  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 0  | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |
| 0  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 0  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                        |
| 0  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 0  | di cui over 50                       |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale              | 0                     | 0                   |
| Dirigenti           | 0                     | 0                   |
| Quadri              | 0                     | 0                   |
| Impiegati           | 0                     | 0                   |
| Operai fissi        | 0                     | 0                   |
| Operai avventizi    | 0                     | 0                   |
| Altro               | 0                     | 0                   |

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

|  | In forza al 2022 | In forza al 2021 |
|--|------------------|------------------|
|  |                  |                  |

|            |   |   |
|------------|---|---|
| Totale     | 0 | 0 |
| < 6 anni   | 0 | 0 |
| 6-10 anni  | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni  | 0 | 0 |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>   |
|----------------------|--|
| 0                    | Totale dipendenti  |
| 0                    | Responsabile di area aziendale strategica                  |
| 0                    | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 0                    | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0                    | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 0                    | di cui educatori   |
| 0                    | di cui operatori socio-sanitari (OSS)                      |
| 0                    | operai/e   |
| 0                    | assistenti all'infanzia                                    |
| 0                    | assistenti domiciliari                                     |
| 0                    | animatori/trici  |
| 0                    | mediatori/trici culturali                                  |
| 0                    | logopedisti/e  |
| 0                    | psicologi/ghe  |
| 0                    | sociologi/ghe  |
| 0                    | operatori/trici dell'inserimento lavorativo                |
| 0                    | autisti  |
| 0                    | operatori/trici agricoli                                   |
| 0                    | operatore dell'igiene ambientale                           |
| 0                    | cuochi/e   |
| 0                    | camerieri/e  |

| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |  |
|---------------------------------------|--|
| 0                                     | Totale dipendenti  |
| 0                                     | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 0                                     | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. Tirocini e stage</b> |                                     |
| 0                          | Totale tirocini e stage             |
| 0                          | di cui tirocini e stage             |
| 0                          | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 0                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 0                    | Laurea Triennale            |
| 0                    | Diploma di scuola superiore |
| 0                    | Licenza media               |
| 0                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>  | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 0                | Totale persone con svantaggio  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità psichica L 381/91   | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone detenute e in misure alternative L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 1                   | Totale volontari                    |
| 1                   | di cui soci-volontari               |
| 0                   | di cui volontari in Servizio Civile |

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 0                 | 0                     | 0                      | 0,00                             | No                                    | 0,00                   |

#### **Formazione salute e sicurezza:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 0                 | 0                     | 0                      | 0,00                             | No                                    | 0,00                   |

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

| <b>N.</b> | <b>Tempo indeterminato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 0         | Totale dipendenti indeterminato | 0                | 0                |
| 0         | di cui maschi                   | 0                | 0                |
| 0         | di cui femmine                  | 0                | 0                |

| <b>N.</b> | <b>Tempo determinato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 0         | Totale dipendenti determinato | 0                | 0                |
| 0         | di cui maschi                 | 0                | 0                |
| 0         | di cui femmine                | 0                | 0                |

| <b>N.</b> | <b>Stagionali /occasionali</b>     |
|-----------|------------------------------------|
| 0         | Totale lav. stagionali/occasionali |
| 0         | di cui maschi                      |
| 0         | di cui femmine                     |



| <b>N.</b> | <b>Autonomi</b>      |
|-----------|----------------------|
| 0         | Totale lav. autonomi |
| 0         | di cui maschi        |
| 0         | di cui femmine       |

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Rapporti con Enti Pubblici (Servizi Sociali per inserimento lavorativo e progetti mirati)

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Non definito              | 0,00                      |
| Organi di controllo | Non definito              | 0,00                      |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Non definito              | 0,00                      |

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo delle Cooperative Agricole**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: --

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

non presente

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

non presente

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

non presente



**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

non presente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non presente

**Output attività**

--

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>  | <b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b> | <b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b> |
|------------------|--|--|---|
| 0                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 0  | 0   |
| 0                | soggetti con disabilità psichica L 381/91  | 0  | 0   |
| 0                | soggetti con dipendenze L 381/91   | 0  | 0   |
| 0                | persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91   | 0  | 0   |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0  | 0   |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0  | 0   |

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

Numero attività esterne: 0



**Tipologia:**

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

--

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

--

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

--

---

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Cooperativa costituita nel corso del 2022. Tali valutazioni saranno effettuate nel prossimo bilancio Sociale.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

--

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|   | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2020</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Contributi privati  | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Contributi pubblici   | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento   | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Privati-Imprese   | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Privati-Non Profit  | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative  | 7.420,00 €  | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da altri   | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

#### *Patrimonio:*

|                              | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2020</b> |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale             | 400,00 €    | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Totale riserve               | 3.260,00 €  | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Utile/perdita dell'esercizio | -2.215,00 € | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Totale Patrimonio netto      | 1.445,00 €  | 0,00 €      | 0,00 €      |

#### *Conto economico:*

|   | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2020</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | -1.815,00 € | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | -2.207,00 € | 0,00 €      | 0,00 €      |

#### *Composizione Capitale Sociale:*

| <b>Capitale sociale</b>                      | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2020</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci operatori volontari | 100,00 €    | 0,00 €      | 0,00 €      |

|  |          |        |        |
|--|----------|--------|--------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 0,00 €   | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 0,00 €   | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €   | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 300,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2022</b> |
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

**Valore della produzione:**

|   |             |             |             |
|---|-------------|-------------|-------------|
|   | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2020</b> |
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 7.420,00 €  | 0,00 €      | 0,00 €      |

**Costo del lavoro:**

|  |             |             |             |
|--|-------------|-------------|-------------|
|  | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2020</b> |
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 3.190,00 €  | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 43,00 %     | 0,00 %      | 0,00 %      |

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

|                         |                      |                     |               |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| <b>2022</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
| Vendita merci           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Prestazioni di servizio | 7.420,00 €           | 0,00 €              | 7.420,00 €    |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Rette utenti            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri ricavi            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Contributi e offerte    | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Grants e progettazione  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altro                   | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

| <b>2022</b>                 | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi educativi           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi sanitari            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri servizi               | 7.420,00 €           | 0,00 €              | 7.420,00 €    |
| Contributi                  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:**

|                           | <b>2022</b> |          |
|---------------------------|-------------|----------|
| Incidenza fonti pubbliche | 0,00 €      | 0,00 %   |
| Incidenza fonti private   | 7.420,00 €  | 100,00 % |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non prevista--

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

--

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

--



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nessuna tipologia di impatto ambientale è emersa per i primi mesi di attività.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

|  | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) |                             |                 |
| Gas/metano: emissione CO2 annua                |                             |                 |
| Carburante                                     | 1500                        | euro            |
| Acqua: consumo d'acqua annuo                   |                             |                 |
| Rifiuti speciali prodotti                      |                             |                 |
| Carta  |                             |                 |
| Plastica: Kg<br>Plastica/imballaggi utilizzati |                             |                 |

--

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto  
perseguito attraverso la loro realizzazione

--

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

--

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset  
comunitari

| Titolo<br>Eventi/iniziativa | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
| --                          | --   | --    | --          |

### Indicatori

-

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presenti.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Non presenti.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Partecipazione al 75%

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Approvazione Bilancio d'esercizio e bilancio sociale al 31/12/2022

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);



## **Relazione organo di controllo**

Non presente Organo di Controllo

Firma - - -

“Copia su supporto informatico conforme all’originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articolo 38 e 47 del DPR 445/2000 che si trasmette ad uso Registro Imprese”

“Il sottoscritto rag. Bianco Alberto iscritto all’Ordine dei dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Savona al numero 520/A dichiara che il documento informatico in formato pdf/A contenente il bilancio sociale 2022 è conforme al documento conservato presso la società cooperativa”